

# OPENINNOVABILITY CHALLENGE TEMPLATE

РУССКИЙ

Название

**А если бы Дарвин работал в Enel? Как сделать так, чтобы наш подход к работе эволюционировал?**

Резюме

Как только кризис в области охраны здоровья закончится, мы хотели бы оценить опыт каждого в этом "нетипичном" режиме непрерывной Agile работы, определив новые способы работы, взаимодействия и новые инструменты для будущего, которые могут улучшить нашу трудовую жизнь и гарантировать достижение бизнес-целей.

Мы запускаем этот призыв к идеям, открытый для всех коллег, потому что каждый из нас пережил этот опыт по-своему. В соответствии с духом нашей Группы компаний, мы всегда стараемся извлечь уроки из того, что происходит, и хотим сделать это и в этот раз.

Ваш вклад очень ценен!

**ПРИЗНАНИЕ**

Если ваше предложение будет принято для рабочей модели будущего, все коллеги Enel будут уведомлены о том, что вы внесли свой вклад в ее создание.

### СЦЕНАРИЙ

С самого начала пандемии, чтобы гарантировать здоровье и безопасность всех нас, а также непрерывность и качество обслуживания наших клиентов, мы оперативно внедриli режим непрерывной удаленной работы для тех видов деятельности, которые позволили это сделать, используя уже имеющиеся технологии и внедряя новые: максимальное использование ноутбуков, планшетов и смартфонов, цифровых платформ, видеозвонков и новых способов обмена документами.

**Все мы изменили привычки, пересмотрели способы взаимодействия и управления деятельностью; мы, безусловно, узнали много нового и по-другому выполняем наши задачи.**

«Основываясь на опыте, накопленном за последние месяцы, мы внесем некоторые уточнения в определенные рабочие процессы и процедуры, чтобы еще больше повысить защиту от риска заражения, а в некоторых случаях упростить нашу деятельность», - пишет наш генеральный директор Франческо Стараче. «В течение этого периода наша Группа смогла справиться с последствиями пандемии, что является прекрасным доказательством устойчивости; результат, который является плодом дисциплины, гибкости, большой самоотдачи и сосредоточенности на работе каждого из нас».

Когда перемещения станут вновь возможны, когда мы сможем быть вместе, когда мы сможем встретиться с нашими внешними и внутренними стейкхолдерами, мы будем дорожить тем, что с нами произошло, как мы с этим справились и как мы смогли продолжить осуществлять свою деятельность в эти месяцы.

**Давайте спроецируем себя в этом будущем и представим, какими мы хотели бы видеть наши способы работы, уделяя особое внимание экологичности и качеству нашего опыта (профессионального и прочего).**

### ЧЕЛЛЕНДЖ

Когда кризис в области здравоохранения закончится, как Вы представляете себе будущий способ работы, учитывая:

- Всё что мы узнали в режиме непрерывной гибкой работы в этот «аномальный» период;
- Цифровая трансформация Ene1 и новые технологии позволяют нам освободить время и сделать нашу работу более эффективной.

**Каковы будут новые способы работы, взаимодействия и какие новые инструменты в будущем могут улучшить нашу трудовую жизнь, обеспечивая достижение бизнес-целей. Какие навыки, приобретенные в этот период гибкой работы, станут частью наших повседневных действий в будущем? А какие навыки нам нужно будет усилить на основе нашего недавнего опыта?**

Мы запускаем этот конкурс идей, открытый для всех коллег, чтобы каждый из нас мог внести свой вклад в создание более устойчивого «нового». Мы хотим построить будущее через индивидуальную ценность каждого, доступную для всех. Ваш вклад очень ценен!

Предложения могут включать **СЛЕДУЮЩИЕ ТЕМЫ**:

- **ИНСТРУМЕНТЫ И УСЛУГИ**: новые цифровые или иные инструменты, которые мы должны будем внедрить или предложить улучшения в использовании уже имеющихся инструментов;
- **РАБОЧАЯ МОДЕЛЬ**: новые методы работы, новые практики и стимулирующие факторы (включая новые навыки, приобретенные или подлежащие совершенствованию), которые помогут вам работать в полную силу;
- **РАБОЧИЕ ЗОНЫ**: новые способы управления пространствами и улучшения опыта сотрудников Enel внутри наших зданий;
- **БЛАГОПОЛУЧИЕ**: предложения, связанные с благополучием коллег, балансом между работой и личной жизнью, управлением стрессом, благосостоянием;
- **ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ЛЮДЕЙ**: предложения по стимулированию мотивации коллег, самореализации, приверженности и чувства сопричастности;
- **КУЛЬТУРНЫЙ СДВИГ**: новые пути продвижения сотрудничества, обмена знаниями и коммуникации путем создания климата взаимного доверия;
- **МОДЕЛЬ ЛИДЕРСТВА**: новые способы использования нового стиля лидерства, основанного на индивидуальной ответственности и гибкости сотрудников Enel и их команд, гарантируя при этом эффективность и результативность;
- **ДРУГИЕ**.

Кроме того, если тебе известны другие компании, которые, по твоему мнению, реализовали достойные внимания меры и которые могут представлять собой *best practice*, ты можешь собрать информацию (естественно, подлежащую раскрытию и не конфиденциальную) и подумать о том, как мы можем применить их опыт в Enel.

Как ты знаешь, инновации основаны на творчестве, а **творчество не должно иметь границ**, и мы верим, что у тебя есть множество идей, которыми можно поделиться, чтобы сделать наше будущее лучше.

#### **ТРЕБОВАНИЯ**

- Предложения должны быть написаны в ясной форме, чтобы их можно было оценить, а также они должны быть осуществимы.

#### **РЕЗУЛЬТАТЫ**

Опишите свою идею четко и просто, выбрав наиболее подходящую категорию предложения из доступных форм в поле ТЕМА. Каждое предложение должно содержать только ОДНУ ТЕМУ; при этом у Вас есть возможность загружать несколько предложений, если ваша идея охватывает несколько категорий.

Ваше предложение должно содержать:

- Описание идеи и специфических особенностей (например, страна применения, область применения и т.д.)
- Примеры применения технологии и референс-сектор, если таковые имеются;
- Преимущества и недостатки предложенной идеи по сравнению с нынешним способом работы;
- Ограничения для внедрения предлагаемого решения;
- Если при реализации Вашего предложения может возникнуть проблема, опишите ее, возможно, на практических примерах;
- Ресурсы, необходимые для реализации.

**Этот челлендж способствует достижению различных Целей Устойчивого Развития (OSS) и оказывает особое влияние на OSS 8: Достойный труд и экономический рост.**

## **Правила челленджа**

Владелец этого призыва к идеям-Enel SpA.

Перед подачей идеи всех заявителей убедительно просят внимательно ознакомиться с описанием конкурса идей, его правилами и условиями использования [OpenInnovability.com](https://openinnovability.com).

Подавая предложение, участники автоматически принимают правила конкурса идей и условия использования [Openinnovability.com](https://openinnovability.com).

### **ПРИЗНАНИЕ**

Если ваше предложение будет принято для рабочей модели будущего, все коллеги Enel будут уведомлены о том, что вы внесли свой вклад в ее создание.

### **ПРАВО УЧАСТИЯ**

Все коллеги Enel имеют право участвовать.

Коллеги, участвующие в управлении конкурсом и оценке предложенных идей исключаются из участия в этом конкурсе.

### **СРОКИ**

Предложения должны быть представлены до **11 января 2021 года** (если срок не будет продлен).

В будущем мы будем запускать больше таких задач для сбора идей.

## **СПОСОБ УЧАСТИЯ**

Кратко и четко опиши предложение на своем родном языке. Если считаешь необходимым, приложи документы, которые могут быть полезными, чтобы комиссия могла оценить его наилучшим образом (максимум 5 файлов, общий вес 25 МБ).

Ваша идея будет анонимно видна всем коллегам: вы также можете прочитать предложения других коллег в разделе "Решения сообщества", доступном в конце этой страницы.

## **Что будет дальше?**

Все предложения будут учтены в процессе трансформации нашего будущего образа работы в Enel. Она должна основываться на постоянном внимании к потребностям коллег с целью непрерывного развития для создания более устойчивого мира.

Комиссия экспертов оценит возможность реализации Вашего предложения и может связаться с Вами в случае необходимости получения дополнительной информации.

Комиссия оценит Ваше предложение используя следующие критерии:

- Релевантность описанной цели призыва к идеям;
- Техническая осуществимость;
- Новизна и креативность.

По окончании оценки предложений все участники получают обратную связь.