

Titlu

Dacă Darwin ar fi lucrat pentru Enel? Cum ar evolua modul nostru de lucru?

Abstract

Odată ce criza globală de sănătate se va încheia, ne dorim să valorizăm experiența avută de noi toți în acest regim „anormal” de muncă agilă continuă, identificând **noi modalități de lucru și de interacțiune, precum și noi instrumente pentru viitor, care să ne îmbunătățească viața profesională**, asigurând realizarea obiectivelor de afaceri.

Lansăm acest apel pentru idei deschis tuturor colegilor, deoarece fiecare dintre noi a trăit această experiență într-un mod diferit. Așa cum este în spiritul grupului nostru, încercăm întotdeauna să învățăm din ceea ce ni se întâmplă și vrem să o facem din nou și de data aceasta. Contribuția ta este prețioasă!

RECUNOAȘTERE

Dacă propunerea ta va fi inclusă în viitorul model de desfășurare a muncii, toți colegii vor fi înștiințați că și tu ai contribuit la implementarea acestuia

Descriere

SCENARIU

De la începutul pandemiei, pentru a asigura sănătatea și siguranța tuturor, continuitatea și calitatea serviciilor către comunitățile în care operăm, am adoptat cu promptitudine smart working-ul continuu pentru activitățile care au permis acest mod de lucru, îmbunătățind tehnologiile deja disponibile și adoptând altele noi, maximizând utilizarea laptopurilor, tabletelor și smartphone-urilor, platformelor digitale, apelurilor video și noilor modalități de partajare a documentelor.

Cu toții ne-am schimbat obiceiurile, ne-am revizuit modalitățile de interacțiune și gestionare a activităților; cu siguranță am învățat lucruri noi și cum să ne îndeplinim sarcinile în mod diferit.

“Pe baza experienței acumulate în ultimele luni, vom îmbunătăți unele procese și proceduri de lucru, pentru a crește în continuare protecția împotriva riscului de contaminare și, în unele cazuri, pentru a ne ușura activitățile”, scrie CEO-ul nostru, Francesco Starace, „în toată această perioadă, performanța Grupului nostru a absorbit impactul pandemiei, dând dovadă de o rezistență deosebită; o performanță care este rezultatul disciplinei, al flexibilității, al dedicării deosebite și al concentrării pe munca fiecăruia dintre noi”.

Când călătoriile vor fi din nou posibile, când vom putea fi împreună, când ne vom putea întâlni cu stakeholder-ii noștri externi și interni, vom prețui ceea ce ni s-a întâmplat, felul în care ne-am comportat și cum am reușit să desfășurăm activitățile în aceste luni.

Ne dorim să ne proiectăm în acel viitor și să ne imaginăm cum am vrea să fie modul nostru de lucru, acordând o atenție deosebită sustenabilității și calității experienței noastre (profesionale și non-profesionale).

PROVOCAREA:

Odată ce criza sănătății încheiată, cum îți imaginezi modul nostru viitor de a lucra având în vedere:

- tot ce s-a învățat din experiența de lucru agile continuă din această perioadă „anormală”;
- faptul că transformarea digitală Enel și noile tehnologii ne permit să ne eliberăm timpul și să ne eficientizăm munca.

Care vor fi noile modalități de lucru, interacțiune și ce noi instrumente pentru viitor care să ne îmbunătățească viața profesională asigurând atingerea obiectivelor de afaceri? Ce noi abilități învățate în această perioadă de muncă agilă vor deveni parte a acțiunilor noastre zilnice și ce alte abilități vom avea nevoie să consolidăm în continuare, bazându-ne pe experiența noastră recentă?

Lansăm acest apel pentru idei deschis tuturor colegilor, astfel încât fiecare dintre noi să poată contribui la construirea unui „nou model de lucru” mai durabil. Vrem să construim viitorul prin valoarea individuală pusă la dispoziția tuturor. Contribuția ta este prețioasă!

Propunerile pot viza **următoarele categorii:**

- **TOOLS AND SERVICES (INSTRUMENTE SI SERVICII):** noi instrumente digitale și nu numai, pe care ar trebui să le adoptăm sau îmbunătățiri ale instrumentelor deja disponibile;
- **WORKING MODEL (MODEL DE LUCRU):** noi metode de operare, noi practici și factori de abilitare (inclusiv noi competențe dobândite sau care urmează să fie îmbunătățite) pentru a optimiza munca tuturor;
- **WORK AREAS (SPATII DE LUCRU):** noi modalități de utilizare a spațiilor, îmbunătățind experiența colegilor în clădirile noastre; noi modalități de gestionare a interacțiunii cu stakeholder-ii (interni și externi);
- **WELL BEING (BUNASTARE):** propuneri legate de bunăstarea colegilor, work-life balance, gestiunea stresului, welfare;
- **PEOPLE ENGAGEMENT:** propuneri pentru creșterea motivației, satisfacției față de locul de muncă și a sentimentului de apartenență ale colegilor;
- **CULTURAL SHIFT (SCHIMB CULTURAL):** propuneri pentru promovarea colaborării, schimbului de cunoștințe și a comunicării, în scopul creării unui mediu de încredere reciprocă;

- **LEADERSHIP MODEL:** propuneri pentru dezvoltarea unui nou stil de leadership bazat pe responsabilizarea fiecăruia și pe flexibilitatea persoanelor și a echipelor de lucru, garantând în același timp eficacitate și eficiență.

- **ALTELE.**

Mai mult, dacă cunoști alte companii despre care credezi că au implementat acțiuni lăudabile și care pot reprezenta o bună practică, colectați informații (evident, acelea care pot fi împărtășite și neconfidențiale) și gândește-te la cum le poți aplica și în Enel.

După cum știi, inovația se bazează pe creativitate, **iar creativitatea nu trebuie să aibă limite!**

Avem încredere că ai multe idei de împărtășit pentru a ne face viitorul mai bun.

CERINȚE

- Ideile trebuie să fie descrise într-un mod clar pentru a putea fi evaluate în mod optimal și să poată fi implementate în mod rezonabil.

LIVRABILE

Describe ideea în mod clar și simplu, selecționând categoria potrivită din câmpul TOPIC prezent în formularul de completare a propunerii.

Fiecare propunere trebuie să se refere la o singură categorie.

Vei avea însă posibilitatea de a încărca mai multe propuneri dacă ideea ta se referă la mai multe categorii.

Propunerea ta trebuie să conțină:

- Descrierea ideii și caracteristicile specifice (de exemplu, țara de aplicare, domeniul de aplicare etc.)
- Exemple de aplicații tehnologice și sector de referință, dacă există;
- Avantajele și punctele slabe ale ideii propuse în comparație cu modul actual de lucru;
- Constrângeri pentru adoptarea soluției propuse;
- Dacă propunerea ta provine de la o problemă existentă, descrie situația pe cât posibil cu exemple concrete;
- Resurse necesare pentru implementare.

Această provocare contribuie la realizarea diverselor **Obiective de Dezvoltare Sustenabila (ODS)** și are un impact deosebit asupra **ODS 8: Muncă decentă și creștere economică.**

Regulile provocării

Responsabilul acestui apel pentru idei este Enel S.p.A.

Toți participanții sunt rugați să citească cu atenție textul apelului pentru idei, regulile și Condițiile de utilizare ale openinnovability.com, înainte de a prezenta idea lor.

Participanții acceptă în mod automat regulile acestui apel pentru idei și Condițiile de utilizare ale openinnovability.com în momentul trimiterii propunerii.

RECUNOAȘTERE

Dacă propunerea ta va fi inclusă în viitorul model de desfășurare a muncii, toți colegii vor fi înștiințați că și tu ai contribuit la implementarea acestuia

ELIGIBILITATE

Toți colegii Enel sunt eligibili să participe.

Toți colegii implicați în gestionarea și evaluarea ideilor propuse sunt excluși de la participarea la această colecție de idei.

TERMEN LIMITĂ

Propunerile trebuie depuse până la **11 ianuarie 2021, 23:59 CET** (cu excepția cazului în care termenul va fi prelungit).

În viitor, vor fi deschise alte apeluri pentru idei și propuneri.

MODALITATE DE PARTICIPARE

Descrieți pe scurt și clar propunerea ta în limba ta.

Dacă consideri necesar, atașează documentele pe care le consideri utile pentru a permite comisiei să o evalueze în mod optimal (dimensiune limită de 5 fișiere, 25 MB greutate totală).

O dată trimisă, idea ta va fi vizibilă în mod anonim tuturor colegilor. Vei putea citi și tu propunerile colegilor în secțiunea "Soluțiile comunității" disponibilă la finalul acestei pagini.

Ce se întâmplă mai departe?

Toate propunerile trimise vor fi luate în considerare pentru procesul viitor de transformare al modului de lucru în grupul Enel, care va fi bazat pe ascultarea continuă a dorințelor și propunerilor colegilor, în scopul unei evoluții continue către crearea unei lumi mai sustenabile.

O comisie de experți Enel va evalua propunerea ta și te va putea contacta pentru a aduna informații suplimentare.

Comisia va evalua propunerea utilizând următoarele criterii:

- Relevanța cu obiectivul descris;
- Fezabilitate;
- Inovație și creativitate.

La sfârșitul evaluării, toți participanții vor primi feedback.