

OPENINNOVABILITY CHALLENGE

PORTUGUÊS

Título

E se Darwin tivesse trabalhado na Enel? Como evoluir nosso modo de trabalhar?

Resumo

Passada a crise de saúde, gostaríamos de valorizar a experiência de todos neste regime "atípico" de trabalho ágil contínuo, identificando novas formas de trabalhar, interagir e novas ferramentas para o futuro que podem melhorar nossa vida profissional e salvaguardar o cumprimento dos objetivos de negócios.

Uma vez que cada um de nós viveu esta experiência de uma forma diferente, estamos lançando este convite à apresentação de ideias aberto a todos os colegas.

Assim como o espírito do nosso Grupo, procuramos sempre aprender com as experiências que vivenciamos.

Sua contribuição é preciosa!

RECONHECIMENTO

Se sua proposta for considerada para o modelo de trabalho do futuro, todos os colegas da Enel serão notificados de que você contribuiu para construí-la.

Descrição

CENÁRIO

Desde o início da pandemia, para garantir a saúde e segurança de todos nós e a continuidade e qualidade do serviço às comunidades onde atuamos, adotamos prontamente o trabalho remoto nas atividades que o permitiam, potencializando as tecnologias já disponíveis e adotando novas, maximizando o uso de laptops, tablets e smartphones, plataformas digitais, vídeo-chamadas e novas formas de compartilhamento de documentos.

Todos nós mudamos nossos hábitos, revisamos as formas de interagir e gerenciar as atividades; certamente aprendemos coisas novas e desempenhamos nossas tarefas de maneira diferente.

“Com base na experiência acumulada nos últimos meses, introduziremos alguns aprimoramentos em alguns processos e procedimentos de trabalho, para aumentar ainda mais a proteção contra o risco de contágio e, em alguns casos, para facilitar nossas atividades”, escreve nosso CEO Francesco Starace, “Ao longo deste período, a atuação do nosso grupo absorveu o impacto da pandemia, dando grande prova de resiliência; um resultado que é fruto da disciplina, flexibilidade, muita dedicação e foco no trabalho de cada um de nós.”

Quando viajar for possível novamente, quando pudermos estar juntos, quando pudermos nos encontrar com nossos stakeholders externos e internos, iremos valorizar o que nos aconteceu, como lidamos com isso e como temos sido capazes de realizar as atividades em esses meses.

Projetemo-nos nesse futuro e imaginemos como gostaríamos que fosse a nossa forma de trabalhar, prestando especial atenção à sustentabilidade e à qualidade da nossa experiência (profissional e não).

DESAFIO

Passada a crise de saúde, como você vê a nova forma de trabalhar, considerando o seguinte:

- Tudo o que foi aprendido com a contínua experiência de trabalho ágil deste período "atípico";
- A transformação digital e as novas tecnologias da Enel estão nos permitindo economizar tempo e tornar nosso trabalho mais eficiente.

Quais serão as novas formas de trabalhar, interagir e que novas ferramentas para o futuro podemos apresentar para melhorar nossa vida profissional, garantindo o cumprimento dos objetivos de negócios? Quais habilidades novas adquiridas durante este período de trabalho ágil se tornarão parte de nossas ações diárias e quais outras habilidades precisaremos reforçar com base em nossa experiência recente?

Lançamos este desafio a todos os colegas para que cada um de nós possa contribuir para a construção de um “novo” mais sustentável. Queremos construir o futuro por meio da contribuição individual. Sua participação é preciosa!

As propostas podem abranger:

- **FERRAMENTAS E SERVIÇOS:** novas ferramentas (digitais ou não) que devemos adotar ou sugestão de melhorias no uso das ferramentas já disponíveis;
- **MODELO DE TRABALHO:** novos métodos operacionais, novas práticas e fatores facilitadores (incluindo novas competências adquiridas ou a serem aprimoradas) para ajudá-lo a trabalhar com todo o potencial;
- **ÁREAS DE TRABALHO:** novas maneiras de gerenciar espaços e melhorar a experiência do pessoal da Enel dentro de nossos edifícios;
- **BEM ESTAR:** propostas relacionadas ao bem-estar dos colegas, equilíbrio vida pessoal x profissional, gestão do estresse, bem-estar;
- **ENGAJAMENTO DE PESSOAS:** propostas para estimular a motivação, realização, compromisso e sentimento de pertencimento dos colegas;
- **MUDANÇA CULTURAL:** novas formas de promover a colaboração, compartilhamento de conhecimento e comunicação, criando um clima de confiança mútua;
- **MODELO DE LIDERANÇA:** novas formas de alavancar um novo estilo de liderança, baseado na responsabilidade individual e flexibilidade das Pessoas Enel e suas Equipes, garantindo eficácia e eficiência;
- **OUTROS.**

Além disso, se você conhece outras empresas que acredita terem implementado boas ações e que podem representar uma melhor prática, colete informações (obviamente divulgáveis e não confidenciais) e pense em como você pode aplicá-las também na Enel. Como você sabe, a inovação é baseada na criatividade, e **a criatividade não deve ter limites** e temos certeza de que você tem muitas ideias para compartilhar para tornar nosso futuro melhor.

REQUISITOS

- As propostas devem ser escritas de forma clara para que possam ser melhor avaliadas e também sejam razoavelmente implementáveis.

ENTREGA

Descreva sua ideia de forma clara e simples, selecionando a categoria mais apropriada no campo TÓPICO do formulário de proposta disponível. Cada proposta deve conter apenas UM TÓPICO; no entanto, você tem a possibilidade de fazer upload de várias propostas se sua ideia abranger várias categorias.

Descreva sua ideia de forma clara e simples, explicando o impacto sobre os requisitos exigidos:

- Descrição do problema e exemplos práticos do caso que deu origem à ideia proposta;
- Descrição da ideia e características específicas (por exemplo, o país de aplicação, o escopo, etc.);
- Exemplos de aplicação de tecnologia e setor de referência, se houver;
- Vantagens e fragilidades da ideia proposta em relação à forma de trabalho atual;
- Restrições à adoção da solução proposta;
- Recursos necessários para implementá-lo.

Este desafio contribui para a realização de diferentes **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)** e tem um impacto particular no **ODS 8: Trabalho decente e crescimento econômico**.

Regras do Desafio

O Desafio Dono desta chamada para ideias é a Enel SpA.

Antes de submeter uma ideia, todos os candidatos são convidados a ler atentamente o convite à apresentação de ideias, o seu regulamento e as Condições de Utilização do Open Innovability.com.

Ao enviar a proposta, o participante aceita automaticamente as regras da chamada de ideias e as Condições de Uso da openinnovability.com.

RECONHECIMENTO

Se sua proposta for considerada para o modelo de trabalho do futuro, todos os colegas da Enel serão notificados de que você contribuiu para construí-la.

ELEGIBILIDADE

Todos os colegas da Enel podem participar.

Todos os colegas envolvidos na gestão deste desafio e na avaliação das ideias propostas estão excluídos da participação nesta coleção de ideias.

PRAZOS

As propostas devem ser apresentadas até 11 de janeiro de 2021 (a menos que o prazo seja prorrogado).

No futuro, lançaremos mais desafios desse tipo para a coleta de ideias.

COMO PARTICIPAR

Descreva de forma breve e clara sua proposta em seu próprio idioma. Se julgar necessário, anexe os documentos que julgar úteis para permitir que a comissão avalie da melhor forma (máximo 5 arquivos, peso total 25 MB).

A sua ideia ficará visível anonimamente para todos os colegas: você também pode ler as propostas de outros colegas na seção "Soluções da Comunidade" disponível no final desta página.

O que acontecerá depois?

Todas as propostas serão levadas em consideração para o processo de transformação de nossa forma futura de trabalhar na Enel. Deve basear-se na escuta contínua das necessidades dos colegas com o objetivo de evoluir constantemente para a criação de um mundo mais sustentável.

Um comitê de especialistas da Enel avaliará sua proposta e sua viabilidade e poderá entrar em contato com você para obter mais informações.

O comitê avaliará sua proposta usando os seguintes critérios:

- Relevância para o objetivo descrito na chamada de ideias;
- Viabilidade técnica;
- Novidade e criatividade.

No final da avaliação, todos os candidatos devem receber um feedback.