

PowerG 2020 - Правила программы

Что такое PowerG?

Стремление к совершенству - замечательная потребность, а качество чаще всего - результат постоянной мотивации на работе. Исследования по поиску решений больше не должны быть централизованными. Эти соображения привели к созданию **PowerG** - каналу, доступному для работающих в **Global Power Generation** - всех тех, кто хочет поделиться своими новаторскими идеями и предложениями по улучшению, внося тем самым вклад в производство энергии будущего (также "Программа").

Уровень участия в нашем бизнес-направлении очень высок, и именно поэтому мы привлекаем весь персонал **Global Power Generation** к реализации этой программы, которая собирает предложения сотрудников в каждом национальном подразделении. Общая цель заключается в том, чтобы продолжать движение по пути эффективности, улучшения результативности и соответствия ценностям бизнес-направления, никогда не забывая о задачах перехода на экологически чистую экономику, устойчивого развития и цифровизации.

Программа использовала опыт предыдущих программ поощрения за выдающиеся достижения - Gxcellence, Hall of Energies и Digital G, направленных на стимулирование инициативы, расширение обмена, оценку навыков и опыта внутри Группы, позволяя в то же время мыслить глобально. **PowerG** учит видеть проблемы до их возникновения, стимулирует инновационное мышление сотрудников **Global Power Generation**, заставляет стремиться к совершенству, повышает мотивацию, укрепляет чувство принадлежности и развивает культуру поощрения.

Интеграция PowerG в стратегию GPG

Будучи созданной для стимулирования стремления к совершенству и новаторству, **PowerG** собирает инициативные предложения сотрудников **Global Power Generation** и вознаграждает тех, кто активно поддерживает стратегию Группы, содействуя таким важным процессам, как переход на экологически чистую энергию, устойчивое развитие и цифровизация, и придерживаясь при этом ценностей "Open Power".

Кампания 2020

Участники

В **PowerG** могут принять участие все сотрудники **Global Power Generation**.

Формат участия

Участие начинается с первого этапа на уровне страны. Авторы наиболее перспективных методов и идей, получивших высокую оценку на национальном этапе, примут участие во втором финальном этапе на глобальном уровне, в ходе которого будут премироваться лучшие предложения.

В этом году кампания проводится в 12 географических зонах / странах, которые перечислены ниже:

- Италия
- Страны Иберийского полуострова
- Европа
- Россия
- США и Канада
- Мексика
- Бразилия
- Аргентина и Чили
- Колумбия и Перу
- Африка, Азия и Океания
- Центральная Америка
- Глобальные функции

PowerG 2020 - Правила программы

Основные должности

Команда лидеров групп Программы: группа, отвечающая за организацию конкурсной программы и комплексное управление ею путем интеграции интересов заинтересованных сторон Программы.

Команда руководителей-менеджеров: группа, отвечающая за содействие команде лидеров групп в выполнении рабочих обязанностей последних, организуя старт кампании, связь, работу глобального комитета, присуждение премий, логистику и помощь координаторам на глобальном уровне.

Глобальный координатор: сотрудник, который координирует Программу на глобальном уровне, оказывая поддержку Руководящей группе в организации старта, связи, работы глобального комитета, присуждения премий и логистики в рамках своей дисциплины. Глобальный координатор назначается по следующим дисциплинам: Эксплуатация ТЭС и техническое обслуживание, эксплуатация и техническое обслуживание возобновляемых источников энергии, проектирование и строительство, развитие бизнеса и коммерческий отдел, здравоохранение и безопасность и окружающая среда, инновации и устойчивое развитие.

Национальный лидер: координатор национального уровня, отвечающий за управление другими координаторами на своей территории, а также за организацию презентации, связь и работу Национального комитета.

Национальный координатор: человек, который координирует на национальном уровне работу контактных лиц и оказывает поддержку Национальному лидеру страны в организации старта, связи, работы национального комитета и присуждения национальных премий в рамках своей дисциплины. Для каждой страны будет назначен Национальный координатор по следующим дисциплинам: Эксплуатация и техническое обслуживание, инжиниринг и строительство, развитие бизнеса и коммерческий отдел, здравоохранение и безопасность и окружающая среда, инновации и устойчивое развитие. В случае отсутствия дисциплины на национальном уровне будет назначен представитель- референт глобальной функции.

Координатор: человек, который способствует участию людей в PowerG, стимулируя вовлечение сотрудников, и поддерживает участников на этапе представления методов и идей.

Участник: сотрудник *Global Power Generation*, входящий в группу, которая подала предложение в *PowerG*.

Лидер группы: представитель группы, вносящей предложение, представляющий двух или более участников и являющийся при необходимости их референтом.

Виды предложений

На этапе подачи предложения участники выбирают вид предложения, который должен соответствовать приведенному ниже определению:

PowerG 2020 - Правила программы

Практики: новые или модернизированные процессы и продукты, уже внедренные или, по крайней мере, имеющие пилотный проект или прототип, с оцененными затратами на внедрение и пользой для бизнеса (эксплуатация и техническое обслуживание, инжиниринг и строительство, развитие бизнеса и коммерческая деятельность), включая те, которые были разработаны по предложениям персонала или смежных отделов (например, R&O, MTO, AFC и т.д.)

Идеи Инновационные идеи, еще не реализованные, основанные на новых технологиях и процессах или на новых видах использования и применения существующих технологий и процессов в бизнесе "Global Power Generation". Идеи должны быть представлены с оценкой выгод и ожидаемого влияния на бизнес.

Категории

Все предложения - как практики, так и идеи, будут распределены по 3 основным категориям:

- **Охрана труда и безопасность**
- **Окружающая среда**
- **Устойчивое развитие**
- **Совершенствование бизнеса**

Предложение по совершенствованию бизнеса может выдвигаться во всех областях деятельности Global Power Generation, например, эксплуатация и техническое обслуживание, (ТЭС и возобновляемые источники энергии), инжиниринг, строительство, развитие бизнеса, коммерческая деятельность и все смежные процессы, а также работу с персоналом.

PowerG 2020 - Правила программы

Участники могут тип и вид предложения в следующих категориях:

- Охрана труда и безопасность **Практики**
- Окружающая среда **Практики**
- Устойчивое развитие **Практики**
- Совершенствование бизнеса **Практики** Тепловая генерация
- Совершенствование бизнеса **Практики** Возобновляемые источники энергии
- Совершенствование бизнеса **Практики** Инжиниринг и строительство
- Совершенствование бизнеса **Практики** Развитие бизнеса и коммерческая деятельность
- Совершенствование бизнеса **Практики** Смежные процессы

- Охрана труда и безопасность **Идеи**
- Окружающая среда **Идеи**
- Устойчивое развитие **Идеи**
- Совершенствование бизнеса **Идеи**

Специальные премии

Кроме того, все поданные предложения, как практики, так и идеи, будут оцениваться на глобальном уровне, с тем чтобы выбрать лучшие из них по следующим категориям:

Лучшая производственная площадка: лучшая *электростанция, стройплощадка и проект развития бизнеса* в Global Power Generation, с учетом таких эксплуатационных параметров, как техническое обеспечение, экологичность, охрана труда и безопасность, устойчивое развитие, безаварийность в течение года, или мероприятия в течение года (например, специальные проекты или чрезвычайное управление процессами O&M), а также участие в **PowerG**.

Лучший участник: будет выбран один участник. Выбор осуществляется по следующим критериям: приверженность программе, количество поданных и внедрённых предложений.

Лучший координатор будет выбран один координатор, который более других привержен программе.

Инновационный герой: из всей Global Power Generation будет выбран один человек или группа (до 5 человек), но не более 2 представителей, за исключением тех, кто уже является сотрудником подразделения инноваций. Движитель инновации будет выбран с учетом его активности участия и вклада в развитие проектов и инициатив, осуществляемых Инновацией. Кандидатуры в категорию "Инновационный герой" будут предложены подразделением инноваций.

PowerG 2020 - Правила программы

Общие правила

- 1) Группа должна иметь максимум 3 (три) участника
- 2) Представленные предложения могут быть рассмотрены соответствующим координатором, который может оказать поддержку руководителю группы в анализе затрат и выгод. Национальное подразделение может оценивать только существенные предложения;
- 3) Критерии оценки предложений по методам: актуальность для бизнеса, соотношение "затраты-выгода", обучение на примерах прошлых достижений компании и воспроизводимость;
- 4) Критерии оценки идей: техническая осуществимость, экономическая целесообразность, бизнес-потенциал и инновационный уровень.

Как подать заявку

Практики

Все **Global Power Generation** персонал может представить предложения по методам на сайте **PowerG** в Интранете. ([ссылка на сайт](#))

Идеи

Персонал **Global Power Generation** может выдвигать предложения по новым идеям на сайте **PowerG**, используя **OpenInnovability Portal** (openinnovability.com). Направляя предложение на OpenInnovability Portal, участник принимает условия использования самой платформы. В случае разночтений между данным Положением и Условиями использования, преимущественную силу имеет данное Положение.

Кроме того, все инновационные идеи, представленные на портале "Open Innovability", будут рассматриваться в соответствии политикой оценки интеллектуальной собственности для выявления тех, что представляют большую интеллектуальную ценность или имеют патентоспособность.

Процесс награждения



Представление: Принять участие в **PowerG** могут около 16.000 человек. Для этого достаточно зайти на главную страницу программы во внутренней сети и отправить свои предложения новых методов и идей.

Предварительная оценка: Все координаторы будут участвовать в предварительной оценке методов использования сети, управляемой программным цифровым обеспечением.

Национальный комитет: Национальный лидер, при поддержке национальных координаторов должен выбрать из предварительно оцененных предложений разумное количество, которое будет представлено для оценки национальным комитетом, который определит национальных победителей. Его будет возглавлять глава национального подразделения GPG и его 1^{-ый} заместитель и представитель по инновационной деятельности, а также национальный координатор.

PowerG 2020 - Правила программы

Национальные награды: Каждая страна должна организовать свою собственную церемонию награждения, на которой представители группы победителей получают призы. Каждая страна может направить приглашение всем участникам группы-победителя или ограничить его только представителями группы-победителя.

Глобальный комитет: Каждый Глобальный координатор должен организовать Глобальный комитет по его собственной дисциплине, чтобы выбрать из числа национальных победителей тех, кто будет представлен в Комитет Программы для выбора победителя глобального уровня.

Комитет программы: Группа лидеров Программы должна сгруппировать предложения, выбранные каждым национальным комитетом, и собрать Комитет по программе, который будет определять победителей и получателей специальных премий на глобальном уровне. Комитет Программы будет возглавляться руководителем GPG и его 1-^{ым} заместителем.

Победитель программы: Команда Лидеров Программы организует церемонию награждения, желательно в течение ежегодного собрания **Global Power Generation**, на котором представители группы победителей получают свои награды.

Награды

Победители, как на национальном, так и на глобальном уровне, получают специальную награду:

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПОБЕДИТЕЛИ

Сотрудники и организации каждой страны определяют денежную премию ("единоразовая выплата") для награждения национальных победителей.

В случае, если выбранный победитель - команда, Р&О может принять решение о равномерном распределении общей суммы награды между всеми членами команды.

Церемонии награждения и доставка гаджетов (флагов, магнитов и т.д.) будут организованы и осуществлены на месте.

Национальные Р&О в сотрудничестве с национальными координаторами будут отвечать, вместе с отделом коммуникаций*, за организацию церемонии награждения и публичное объявление национальных победителей, четко сообщая обоснование наград.

ПОБЕДИТЕЛИ ПРОГРАММЫ

На глобальном уровне "People and Organization" организуют церемонию награждения "Learning Experience" в качестве признания лауреатов, будь то отдельные лица или команды, с учетом того, что они уже получили национальную денежную премию.

Победители специальных премий также будут награждены "Learning Experience".

Примечание: В ЗАВИСИМОСТИ ОТ УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ В СТРАНАХ, ЗАТРОНУТЫХ ПАНДЕМИЕЙ COVID 19.

Примечание: Экспатрианты должны быть премированы в стране пребывания.

* национальная и глобальная группа взаимодействия будет поддерживать все этапы процесса, предоставляя информацию и повышая осведомленность и поощряя к участию в программе.

Временная шкала

PowerG 2020 - Правила программы

31 октября 2020 года окончание сбора предложений

31 декабря 2020 года: Завершение национального этапа - крайний срок выбора победителей национальными комитетами.

25 января 2021 года: Завершение глобального этапа - крайний срок выбора победителей Глобальным комитетом.