

PowerG 2020 – Regolamento del Programma

Cos'è PowerG?

C'è sempre spazio per perseguire l'eccellenza, e la qualità è principalmente il risultato di una motivazione continua sul lavoro. Inoltre la ricerca di soluzioni non dovrebbe più avvenire in modo centralizzato. Queste considerazioni hanno portato alla creazione di **PowerG**, un canale a disposizione di tutto il personale di **Global Power Generation** che desidera condividere e valorizzare le proprie idee innovative e proposte di miglioramento, contribuendo così a dar forma alla Power Generation del futuro (anche "il Programma").

Il livello di partecipazione del nostro settore operativo è estremamente elevato, ed è per questo che abbiamo coinvolto tutto il personale di **Global Power Generation** in questo programma, che raccoglie il contributo di colleghi di tutto il mondo. L'obiettivo comune è proseguire lungo il percorso di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza nonché di compliance del settore operativo allo scopo di preservarne il valore, tenendo sempre in mente gli obiettivi di transizione energetica, sostenibilità e trasformazione digitale.

Il Programma nasce dall'esperienza dei precedenti programmi di riconoscimento dell'eccellenza, Gxcellence, Hall of Energies e Digital G, il cui scopo era fornire incentivi e aumentare la condivisione, facendo tesoro di tutte le competenze e le esperienze all'interno del Gruppo e fornendo al contempo una visione globale per tutti. **PowerG** promuove la proattività e l'innovazione all'interno di **Global Power Generation**, potenziando e celebrando l'eccellenza, incrementando la motivazione e il senso di appartenenza e coltivando una cultura del riconoscimento.

L'integrazione di PowerG nella strategia di GPG

Sempre più improntato al miglioramento continuo e all'innovazione, **PowerG** raccoglie iniziative provenienti da tutti i colleghi di **Global Power Generation** e premia quelle più attinenti alla strategia del Gruppo in quanto promotori di pilastri importanti come gli obiettivi di transizione energetica, sostenibilità e trasformazione digitale, nel rispetto dei valori di Open Power.

Quadro dell'edizione 2020

Partecipanti

PowerG è aperto a tutti i dipendenti di **Global Power Generation**.

Perimetro di partecipazione

La partecipazione inizia con una prima fase a livello di Paese. Le pratiche e le idee più promettenti premiate a livello di Paese accederanno a una seconda fase finale a livello Globale, nella quale verranno premiate le proposte migliori.

Per questa edizione sono stati definiti i 12 perimetri di area/Paese elencati di seguito:

- Italy
- Iberia
- Europa
- Russia
- USA e Canada
- Messico
- Brazil
- Argentina e Cile
- Colombia e Perù
- Africa, Asia e Oceania
- America Centrale
- Funzioni Globali

Ruoli principali

PowerG 2020 – Regolamento del Programma

Leader Team del Programma: gruppo responsabile di organizzare il quadro di riferimento e il regolamento del Programma e di gestirlo da una prospettiva olistica, integrando gli interessi degli stakeholder del Programma.

Team di Gestione: gruppo responsabile di supportare il Leader Team del Programma nei suoi compiti operativi organizzando il lancio, la comunicazione, il comitato globale, la premiazione globale e la logistica, e coordinando i Coordinatori globali.

Coordinatore Globale: persona che coordina il Programma a livello globale, supportando il Team di Gestione nell'organizzazione del lancio della comunicazione, del comitato globale, della premiazione globale e della logistica all'interno della propria disciplina. Sarà presente un coordinatore globale per le seguenti discipline: Operation & Maintenance Termico, Operation & Maintenance Rinnovabili, Engineering & Construction, Business Development e Ufficio Commerciale, Salute e Sicurezza e Ambiente, Innovazione e Sostenibilità.

Leader di Paese: un coordinatore a livello di Paese responsabile della gestione degli altri coordinatori all'interno del proprio perimetro e dell'organizzazione del lancio, della comunicazione e del comitato di Paese.

Coordinatore di Paese: persona che coordina a livello di Paese i Facilitatori e supporta il Leader di Paese nell'organizzazione del lancio, della comunicazione, del comitato di paese e della premiazione di Paese all'interno della propria disciplina. Per ogni perimetro di Paese sarà presente un Coordinatore di Paese per le seguenti discipline: Operation & Maintenance, Engineering & Construction, Business Development e Ufficio Commerciale, Salute e Sicurezza e Ambiente, Innovazione e Sostenibilità. Qualora una disciplina non sia presente nel perimetro di Paese, sarà nominato un referente in rappresentanza della funzione globale.

Facilitatore: persona che facilita la partecipazione delle persone a PowerG, promuovendo il coinvolgimento dei colleghi e supportando i partecipanti durante la fase di presentazione delle pratiche e delle idee.

Partecipante: un dipendente di **Global Power Generation** appartenente a un gruppo che ha presentato una proposta nell'ambito di **PowerG**.

Leader di Gruppo: il rappresentante di un contributo, nel caso in cui questo sia presentato da due o più partecipanti, che funge da referente in caso di necessità.

Tipo di contributi

Durante la fase di presentazione della proposta, i partecipanti selezionano il tipo di contributo che intendono presentare, che deve soddisfare la definizione riportata di seguito:

PowerG 2020 – Regolamento del Programma

Pratiche: processi e prodotti nuovi o aggiornati, già implementati o quantomeno dotati di un pilota o prototipo collaudato, con costi e benefici dell'attuazione misurati, con l'impatto sull'attività (Operation & Maintenance, Engineering & Construction, Business Development e Ufficio Commerciale), compresi quelli creati nelle funzioni del personale o trasversali (ad es. P&O, Acquisti, AFC, etc.)

Idee: idee innovative non ancora realizzate, basate su nuove tecnologie e processi o su nuovi impieghi e applicazioni di tecnologie e processi esistenti nell'attività di Global Power Generation. Le idee devono essere presentate con una stima dei benefici e un impatto previsto sull'attività.

Categorie di presentazione

Tutti i contributi, sia Prassi che Idee, saranno assegnati a tre categorie principali di presentazione:

- **Salute e sicurezza**
- **Ambiente**
- **Sostenibilità**
- **Miglioramento aziendale**

Il **contributo al Miglioramento aziendale** sarà concentrato su tutte le aree dell'attività di Global Power Generation come, a titolo esemplificativo ma non esclusivo, Operation & Maintenance, (Termico e Rinnovabili), Engineering, Construction, Business Development, Ufficio Commerciale e tutti i Processi trasversali e le Funzioni del personale.

PowerG 2020 – Regolamento del Programma

Abbinando le categorie di presentazione ai tipi di contributo, i partecipanti potranno scegliere tra le seguenti categorie:

- **Pratiche** di **Salute e sicurezza**
- **Pratiche** **Ambientali**
- **Pratiche** di **Sostenibilità**
- **Pratiche** di **Miglioramento aziendale** in O&M Termico
- **Pratiche** di **Miglioramento aziendale** in O&M Rinnovabili
- **Pratiche** di **Miglioramento aziendale** in Engineering & Construction
- **Pratiche** di **Miglioramento aziendale** in Business Development e Ufficio Commerciale
- **Pratiche** di **Miglioramento aziendale** in Processi Trasversali

- **Idee** di **Salute e sicurezza**
- **Idee** **Ambientali**
- **Idee** di **Sostenibilità**
- **Idee** di **Miglioramento aziendale**

Premi speciali

Tutte le proposte presentate, sia Pratiche che Idee, saranno valutate anche nella fase del Livello Globale al fine di selezionare i migliori Contributi secondo le seguenti categorie:

Sito dalle migliori performance: miglior *centrale elettrica*, *cantiere* e *progetto di Business Development* all'interno del parco impianti di Global Power Generation, tenendo conto di parametri di performance come aspetti tecnici, ambiente, salute e sicurezza, sostenibilità, eventi rilevanti accaduti o attività gestite durante l'anno (ad es. progetti speciali o gestione straordinaria di processi di O&M), nonché partecipazione a **PowerG**.

Miglior Partecipante: tra tutti i partecipanti ne verrà scelto uno in base alla dedizione al programma e alla quantità e alla performance delle sue proposte.

Miglior Facilitatore: tra tutti i facilitatori partecipanti ne verrà scelto uno in base alla dedizione al programma.

Innovation Hero: una persona o gruppo (fino a 5 persone), con un massimo di 2 rappresentanti, sarà scelto in tutta Global Power Generation, ad eccezione del personale che lavora propriamente in Innovazione. L'Innovation Hero sarà scelto tenendo conto del suo contributo e della sua proattività nello sviluppo di progetti e iniziative realizzati da Innovazione. Le candidature per la categoria Innovation Hero saranno proposte da Innovazione.

PowerG 2020 – Regolamento del Programma

Regole generali

- 1) Un gruppo deve avere un massimo di 3 (tre) partecipanti
- 2) I contributi presentati possono essere riesaminati dal rispettivo facilitatore, che può supportare il leader del gruppo nell'analisi dei costi e dei benefici. Nella preselezione a livello di Paese dovrebbero essere approvate e incluse solo iniziative coerenti
- 3) Criteri di valutazione per le prassi proposte: rilevanza per l'attività, rapporto costi/benefici, storytelling e potenziale di replicabilità
- 4) Criteri di valutazione per le idee proposte: fattibilità tecnica, fattibilità economica, potenziale commerciale e livello di innovazione

Come partecipare

Pratiche

Tutto il personale di **Global Power Generation** può presentare proposte di Pratiche sulla pagina di **PowerG** attraverso l'Intranet. ([link](#))

Idee

Tutto il personale di **Global Power Generation** può presentare proposte di Idee sulla pagina di **PowerG** tramite una sfida specifica sul portale **OpenInnovability** (openinnovability.com). Presentando un'Idea sul Portale OpenInnovability, il partecipante accetta le Condizioni di utilizzo della piattaforma stessa.

In caso di conflitto tra il presente Regolamento e le Condizioni di utilizzo, il Regolamento prevale.

Inoltre tutte le idee presentate sul portale Open Innovability saranno valutate al fine di identificare i contributi più promettenti da esaminare per considerare un'opportuna valorizzazione della proprietà intellettuale o brevettabilità e, in conformità alle Politiche sulla proprietà intellettuale, la più adeguata protezione della proprietà intellettuale.

Processo di premiazione



Presentazione: circa 16.000 persone possono partecipare a **PowerG** accedendo alla pagina principale del programma sull'Intranet e inviando la propria proposta di prassi o idea.

Preselezione: tutti i Facilitatori saranno coinvolti nella preselezione delle pratiche utilizzando sulla rete gestita dallo strumento digitale del programma.

Comitato di Paese: il Leader di Paese, supportato dai Coordinatori di Paese, deve selezionare tra le proposte preselezionate un numero ragionevole da presentare al Comitato di Paese che definirà i Vincitori di Paese; il Comitato sarà guidato dal Responsabile di GPG Paese e ne faranno parte la sua Prima Linea e un rappresentante di Innovazione, oltre ai Coordinatori di Paese.

Premiazione di Paese: ogni Paese deve organizzare la propria cerimonia di premiazione in occasione della quale i rappresentanti del gruppo vincitori riceveranno propri premi. Sarà responsabilità di ogni Paese estendere l'invito a tutti i partecipanti del gruppo vincente o limitarlo ai rispettivi rappresentanti.

PowerG 2020 – Regolamento del Programma

Comitato Globale: ogni Coordinatore Globale deve organizzare il Comitato Globale legato alla propria disciplina al fine di selezionare tra i Vincitori Locali quelli da presentare al Comitato di Programma per la selezione del Vincitore Globale.

Comitato di Programma: il Leader Team del Programma deve consolidare la proposta selezionata da ogni Comitato Globale e organizzare il Comitato di Programma, che definirà i Vincitori Globali e i vincitori dei Premi speciali. Il Comitato di Programma sarà guidato dal Responsabile di GPG e vi farà parte la sua Prima Linea.

Premiazione globale: il Leader Team del Programma organizzerà la cerimonia di premiazione, preferibilmente durante la convention annuale di **Global Power Generation**, in occasione della quale i rappresentanti del gruppo vincitore riceveranno i propri premi.

Premi

I vincitori, sia a livello di Paese che a livello Globale, riceveranno un premio dedicato:

VINCITORI DI PAESE

A livello di Paese, Personale e Organizzazione di ogni Paese definirà un premio economico (“una tantum”) da riconoscere ai vincitori locali.

Nel caso in cui il vincitore selezionato sia un team, P&O può decidere di distribuire uniformemente l'importo totale del premio tra tutti i componenti del team.

Le cerimonie di premiazione e di consegna dei gadget (bandierine, calamite, ecc.) saranno organizzate e gestite localmente.

P&O locale, coordinandosi con i Coordinatori Locali, si occuperà, insieme alla direzione Comunicazione*, di organizzare la cerimonia di premiazione e di annunciare pubblicamente i Vincitori di Paese, comunicando chiaramente la logica alla base della selezione.

VINCITORI GLOBALI

A livello Globale, Personale e Organizzazione organizzerà un’“Esperienza di formazione” come riconoscimento per i vincitori della fase globale, siano essi singole persone o team, considerando che avranno già ricevuto un premio “una tantum” a livello di Paese.

Anche i vincitori dei Premi speciali riceveranno in premio l’Esperienza di formazione.

Nota: A SECONDA DELLE CONDIZIONI DI SICUREZZA NEI SINGOLI PAESI LEGATE AL COVID-19

Nota: gli espatriati dovrebbero essere riconosciuti nel Paese ospitante.

* Un piano di comunicazione Locale e Globale supporterà tutti i passaggi del processo così da informare e promuovere la conoscenza e la partecipazione al programma.

Timeline

31 ottobre 2020: termine di raccolta delle proposte.

31 dicembre 2020: chiusura della fase di Paese – scadenza per tenere i Comitati di Paese con la selezione dei vincitori di Paese.

25 gennaio 2021: chiusura della fase Globale – scadenza per il Comitato di Programma, con la selezione dei vincitori globali.