

# Global Thermal Generation 2019

# Gxcellence

## Objetivo de Gxcellence

Siempre hay espacio para la búsqueda de la excelencia, y la calidad es principalmente el resultado de la motivación continua en el trabajo. Además, se debe dejar de centralizar la búsqueda de soluciones. Estas consideraciones han llevado a la creación de Gxcellence, un canal abierto a todos los trabajadores de la Thermal Generation que deseen compartir sus **Ideas Innovadoras** y **Prácticas**, contribuyendo a la Thermal Generation del futuro.

El nivel de compromiso en nuestro campo de actividad es muy alto. Por ello hemos querido involucrar a todo el personal de TGx en este programa, recogiendo las contribuciones de los trabajadores de las centrales y de otros ámbitos de operación en todo el mundo. El objetivo común es perseverar en las pautas de mejora técnica y eficiencia operacional de las centrales para mantener su valor, teniendo siempre en cuenta los objetivos de calidad, prestaciones, excelencia de actuación y transformación digital.

Gxcellence fue creado en 2016 para dar incentivos y fomentar la puesta en común de las ideas, valorizando los conocimientos y las experiencias dentro del Grupo y dando a todos una visión global. El programa alienta la creatividad y la innovación en el sector de la generación térmica, valoriza y celebra la excelencia, aumenta la motivación y el sentido de pertenencia, y promueve la cultura de la gratificación. Hasta el momento, ha participado en Gxcellence el 18 % de la plantilla de Thermal Generation (1500 personas) y se han presentado alrededor de 3500 iniciativas, 1350 de las cuales (39 %) se han implementado. La última edición ha contribuido al primer catálogo de mejores prácticas de O&M propuesto por TGx con 17 de los 18 proyectos.

Gxcellence, siempre basado en la mejora continua y la innovación, recoge las iniciativas de las distintas centrales eléctricas y unidades incluidas en TGx y premia aquellas que más se identifican con la estrategia del Grupo, promoviendo pilares importantes como la transición energética y objetivos de sostenibilidad y descarbonización. Gxcellence conecta el trabajo diario de cada unidad con los objetivos centrales de nuestra empresa.

En la edición 2019 de Gxcellence, la transición energética tiene un papel preponderante, ya que todas las iniciativas presentadas se evaluarán en función de su aporte a la transformación de la TGx. El Comité Global de Gxcellence evaluará las iniciativas y premiará hasta dos de ellas como mejor contribución a la transición energética.

## Áreas de interés

- **Energy Transition**
- Sustainability
- Operation
- Maintenance
- Health & Safety
- Environment
- Quality
- Material & Services Management
- Operational Performance Analysis
- Risk Management
- Procurement
- Planning & Control
- Business Development
- Engineering & Construction
- People & Organization
- Audit

## Tipos de contribuciones

### PRÁCTICAS

Procesos nuevos o mejorados, o productos ya implementados o al menos dotados de un piloto o prototipo testado, con costes y beneficios de implementación estimados, en cualquier área de interés para todas las tecnologías en el ámbito de TGx.

### IDEAS INNOVADORAS

Ideas Innovadoras que nunca se han visto ni se han implementado hasta ahora, basadas en nuevas tecnologías y procesos o en una mejora de los existentes. Para las ideas innovadoras se deberá adjuntar una estimación de costes y beneficios relativos a su implementación. Se podrán aplicar a cualquier área de interés de TGx

## ¿Quiénes pueden participar?

Gxcellence está abierto a todos los trabajadores de la Thermal Generation.

Hay un primer nivel de participación a nivel de Country (Argentina, Brasil, Chile, Colombia, Italia, Iberia, Perú, Rusia y Global TGx) y un segundo nivel en el cual todas las contribuciones premiadas en los Countries serán evaluadas por un Comité Global de Expertos que elegirá las Mejores **Prácticas** e **Ideas Innovadoras** globales.

## Funciones principales

**Global Coordinator:** persona que coordina Gxcellence a nivel global, organizando el lanzamiento, la comunicación, el comité y los premios globales, además de la logística.

**Global Focal Point:** persona que asiste al coordinador global en las comunicaciones con los Countries y monitoriza el avance del programa y los posibles eventos críticos.

**Country Coordinator:** persona que coordina Gxcellence a nivel de Country, organizando el lanzamiento, la comunicación, el comité y los premios locales.



**Facilitator:** una nueva figura en esta edición, colabora con los participantes en la redacción y en la exactitud de los datos para la presentación de las propuestas. Serán personas capaces de gestionar y comprender en pleno los aspectos técnicos relativos a las prácticas de mejora y a las ideas innovadoras.

**Participant:** trabajador de TGx integrante de un grupo que presenta una iniciativa de Gxcellence.

**Group Leader** participante que presenta una iniciativa de Gxcellence y, si es necesario, ejerce de referente.

## Cómo participar

### Prácticas

Todo el personal de Thermal Generation puede presentar sugerencias de mejora. Para ello, debe descargar el formulario de inscripción en formato Excel de la página de Gxcellence, rellenarlo y enviarlo por correo electrónico al facilitador correspondiente.

## Ideas Innovadoras

Todo el personal de Thermal Generation puede proponer ideas innovadoras en el *Challenge* específico del nuevo portal Open Innovability (<https://openinnovability.enel.com/>).

## Proceso



## Categorías de premios individuales

Los premios individuales se enmarcan en las siguientes categorías:

- Best **Practices** in **Health & Safety**
- Best **Practices** in **Environment**
- Best **Practices** in **Performance Improvement**
- Best **Ideas** in **Health & Safety**
- Best **Ideas** in **Environment**
- Best **Ideas** in **Performance Improvement**

Puede haber hasta dos ganadores a nivel Country y Global en cada categoría.

## Categorías de premios para las centrales

Además de evaluar las contribuciones individuales de los trabajadores de Thermal Generation de todo el mundo, el comité global seleccionará las centrales más competentes.

Todas las centrales eléctricas de generación térmica se evaluarán mediante indicadores clave de resultados y, para cada línea tecnológica, las estructuras con las mejores prestaciones en términos de actuación operacional, seguridad, medioambiente, sostenibilidad y transición energética obtendrán un reconocimiento especial.

## Categorías de premios para las contribuciones

NEW

**Best Contribution in Energy Transition:** el Comité Global seleccionará hasta dos de las propuestas presentadas en todas las categorías individuales, de acuerdo con su impacto reconocido en materia de transición energética.

**Best Contribution in Sustainability:** el Comité Global seleccionará hasta dos de las propuestas presentadas en todas las categorías individuales, de acuerdo con su impacto reconocido en materia de sostenibilidad.

NEW

**Best Contributor:** en función de la cantidad y la utilidad de las propuestas, se asignará el premio Best Contributor. Cuantas más propuestas envíe, más probabilidades tiene el participante de ganar.



**Best Facilitator:** en función de la cantidad y la utilidad de las propuestas, se asignará el premio Best Facilitator. Cuantas más propuestas envíe, más probabilidades tiene el facilitador de ganar.

## Reglas generales

**Composición del grupo:** el grupo tendrá un máximo de cinco participantes.

**Iniciativas aprobadas:** las ideas registradas por los grupos deberán ser revisadas por el facilitador correspondiente, quien controlará la redacción y las informaciones sobre los costes y beneficios de la implementación. Solo las iniciativas congruentes serán aprobadas y pasarán a la siguiente fase de Preselección local.

**Preselección local:** el coordinador de Country, con la colaboración de los facilitadores, elegirá las iniciativas que pasarán a la fase de preevaluación. En esta fase se seleccionarán las iniciativas para su presentación al Comité Local.

**Comité Local:** el comité local estará presidido por el jefe de TGx o por un delegado de este, y el propietario será el coordinador local. Los jefes de O&M, HSEQ, OPO e Innovation y/o el delegado estarán invitados a realizar las evaluaciones. En el comité local, las valoraciones asignadas a cada propuesta en la fase de preevaluación serán revisadas y calibradas por el coordinador local.

**Comité Global:** el comité global estará presidido por el jefe global de TGx o por un delegado de este, y el propietario será el coordinador global. Los jefes de O&M, HSEQ, OPO e Innovation y/o el delegado estarán invitados a realizar las evaluaciones. En el comité global, las valoraciones asignadas a cada propuesta en la fase de preevaluación serán revisadas y calibradas por el coordinador global.

## Proceso de asignación

### Prácticas

**Premios de Country.** Las iniciativas se calificarán según los criterios de pertinencia, relación costes-beneficios, coherencia y repetibilidad, en una escala del 1 al 5. La valoración de la iniciativa consistirá en la media ponderada de los criterios de evaluación, y puede variar en función de la categoría. Cada categoría puede tener hasta dos ganadores, los mejor clasificados por el comité del Country.

**Premios globales.** Las iniciativas se calificarán según los criterios de pertinencia, relación costes-beneficios, coherencia y repetibilidad, en una escala del 1 al 5. La valoración de la iniciativa consistirá en la media ponderada de los criterios de evaluación, y puede variar en función de la categoría. Todas las categorías pueden tener hasta dos ganadores, los mejor clasificados por el comité global.

### Ideas innovadoras

**Premios de Country.** Las iniciativas se evaluarán en función de: innovación (progresos respecto al estado de la técnica de TGx); retorno esperado de la inversión; factibilidad y probabilidad de éxito (disponibilidad de conocimientos y tecnología, ausencia de restricciones normativas y legales) y posibilidades de aplicación en otros países/empresas, en una escala del 1 al 5. La valoración de la iniciativa consistirá en la media ponderada de los criterios de evaluación y puede variar en función de la categoría. Todas las categorías pueden tener hasta dos ganadores, los mejor clasificados por el comité del Country.

