

# Global Thermal Generation 2019

# Gxcellence

## Цель Gxcellence

Для стремления к совершенству всегда есть место, а качество является следствием неиссякаемого энтузиазма в работе. Кроме того, поиск решений больше не должен сосредотачиваться в одном месте. Эти соображения привели к созданию Gxcellence - канала, доступного для всех коллег Thermal Generation, которые хотели бы поделиться своими **инновационными идеями** и **практическими наработками**, тем самым способствуя строительству Thermal Generation будущего.

Степень ответственности нашего бизнес-направления очень высока, и именно поэтому мы привлекли всех сотрудников TGx к этой программе, задачей которой является сбор идей от коллег, работающих на электростанциях, и не только, по всему миру. Наша общая цель состоит в том, чтобы продолжать идти по пути технического совершенствования и повышения операционной эффективности установок, чтобы поддерживать их стоимость, не забывая о качестве, производительности, высоких эксплуатационных стандартах и цифровой трансформации.

Программа была создана в 2016 году с целью формирования стимулов и способствования обмену информацией, по максимуму используя навыки и опыт, накопленные внутри компании, одновременно формируя масштабное видение. Она поддерживает творчество и инновации в области генерации тепловой энергии, подчеркивая и восхваляя высокие стандарты деятельности, повышая мотивацию и чувство причастности и развивая культуру морального вознаграждения. На сегодняшний день в Gxcellence приняли участие около 1500 сотрудников TGx (18% персонала Thermal Generation), а также было представлено около 3500 инициатив, 1350 из которых были претворены в жизнь (39%). Последнее мероприятие пополнило первый каталог лучших практик O&M, предложенный TGx, 17-ю из 18-ти проектов.

Gxcellence, все более специализирующаяся на постоянном совершенствовании и инновациях, собирает инициативы от различных электростанций и производственных единиц в составе TGx и поощряет те, которые в большей степени соответствуют стратегии Группы, стимулируя важные составляющие, такие как энергетический переход, и цели, такие как устойчивое развитие и декарбонизация. Gxcellence объединяет ежедневную работу различных подразделений с основными задачами нашей компании.

В Gxcellence 2019 года энергетический переход играет важную роль, поскольку все представленные инициативы будут оцениваться с точки зрения их вклада в преобразование TGx. Глобальный комитет Gxcellence оценит и выберет максимум две инициативы, которые будут премированы за лучший вклад в энергетический переход.

## Области применения

- **Энергетический переход**
- Устойчивое развитие
- Эксплуатация
- Техническое обслуживание
- Здоровье и безопасность
- Окружающая среда
- Качество

- Управление материалами и услугами
- Оценка эксплуатационных параметров
- Управление рисками
- Закупка
- Планирование и контроль
- Развитие бизнеса
- Проектирование и строительство
- Люди и организация
- Аудит

## Типы вкладов

### ПРАКТИЧЕСКИЕ НАРАБОТКИ

Новые или улучшенные процессы или изделия, уже внедренные или, по крайней мере, имеющие демонстрационную версию или испытанный прототип, с расчетами затрат и выгод от внедрения, для любой области применения и любых технологий в рамках TGx.

### ИННОВАЦИОННЫЕ ИДЕИ

Предлагаемые улучшения с предполагаемыми затратами и выгодами от внедрения посредством новых или усовершенствованных процессов или изделий для любой области применения и любых технологий в рамках TGx.

## Кто может участвовать?

Программа Gxcellence предназначена для всех сотрудников Thermal Generation.

Существует первый уровень участия на уровне страны (Аргентина, Бразилия, Чили, Колумбия, Италия, Пиренейский полуостров, Перу, Россия и глобальная TGx) и второй уровень, на котором все премированные на уровне страны работы оцениваются Глобальным экспертным комитетом, который выбирает лучшие **практические наработки** и **инновационные идеи** на глобальном уровне.

## Основной ролевой состав

**Глобальный координатор:** человек, руководит программой Gxcellence на глобальном уровне, организуя ее запуск, коммуникационное взаимодействие, а также Глобальный комитет, награждение на глобальном уровне и логистику.

**Ассистент глобального координатора:** человек, который помогает Глобальному координатору в связях со странами и контролирует ход программы и возможные критические события.

**Координатор по стране:** человек, который руководит программой Gxcellence на уровне страны, организуя ее запуск, коммуникационное взаимодействие, а также Местный комитет и награждение на местном уровне.



**Организатор:** новая фигура в программе этого года, которая должна будет помогать участникам в составлении репортажа и следить за точностью данных для подачи предложений. Организаторы будут способны контролировать и досконально понимать технические аспекты, касающиеся практических методов улучшения и инновационных идей.

**Участник:** сотрудник TGx, являющийся частью группы, которая представляет инициативу в рамках Gxcellence.

**Лидер группы:** участник, который представляет инициативу в рамках Gxcellence и, при необходимости, выступает в качестве контактного лица.

## Как принять участие

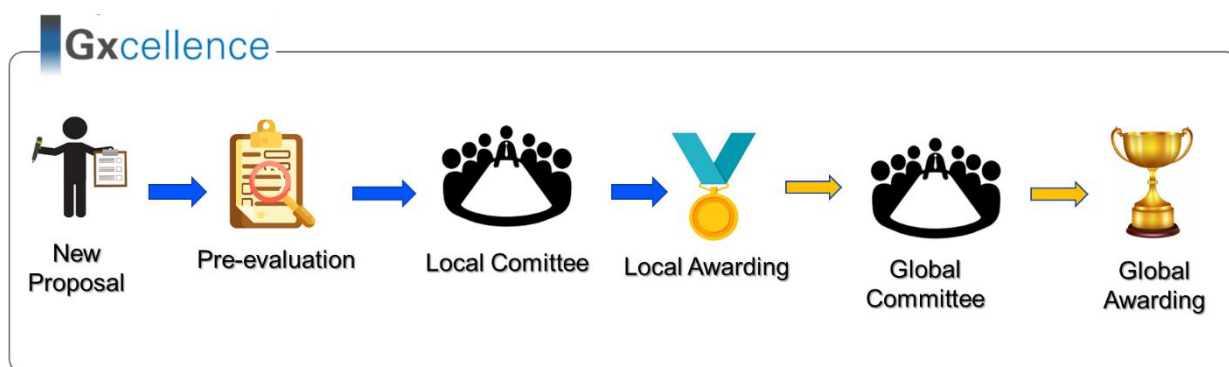
## Практические наработки

Весь персонал Thermal Generation может выставить на рассмотрение предложения по улучшению, загрузив регистрационную форму, доступную на странице Gxcellence, в формате Excel, заполнив ее и отправив по электронной почте соответствующему организатору.

## Инновационные идеи

Весь персонал компании Thermal Generation может выставить на рассмотрение инновационные идеи в соответствующем разделе на новом портале Open Innovability (<https://openinnovability.enel.com/>)

## Процесс



## Категории индивидуальных наград

Категории индивидуальных наград:

- Лучшие **практические наработки** в сфере **здоровья и безопасности**
- Лучшие **практические наработки** в сфере **окружающей среды**
- Лучшие **практические наработки** в сфере **улучшения эксплуатационных параметров**
- Лучшие **идеи** в сфере **здоровья и безопасности**
- Лучшие **идеи** в сфере **окружающей среды**
- Лучшие **идеи** в сфере **улучшения эксплуатационных параметров**

По каждой категории может быть выбрано максимум два победителя на уровне страны и на глобальном уровне.

## Категории наград для предприятий

В дополнение к оценке индивидуальных вкладов, представленных коллегами Thermal Generation по всему миру, Глобальный наградной комитет также отбирает образцовые предприятия.

Все тепловые электростанции оцениваются с помощью ключевых показателей производственной деятельности, а предприятия с наилучшими показателями с точки зрения эксплуатационных характеристик, безопасности, окружающей среды, устойчивости и энергетического перехода, получают особое признание.

## Категории наград за вклады



**Лучший вклад в энергетический переход:** среди предложений, представленных по всем отдельным категориям, Глобальный комитет выбирает максимум два предложения на основе их признанного эффекта с точки зрения энергетического перехода.

**Лучший вклад в устойчивое развитие:** среди предложений, представленных по всем отдельным категориям, Глобальный комитет выбирает максимум два предложения на основе их признанного эффекта с точки зрения устойчивого развития.



**Лучший участник:** на основе количества и эффективности предложений присуждается награда в номинации «Лучший участник». Чем больше подано предложений, тем у участника больше шансов на победу.



**Лучший организатор:** на основе количества и эффективности предложений присуждается награда в номинации "Лучший организатор". Чем больше подано предложений, тем у организатора больше шансов на победу.

## Общие правила

**Состав группы:** группа должна состоять максимум из 5 (пяти) участников.

**Одобренные инициативы:** идеи, зарегистрированные группами, должны быть рассмотрены соответствующим организатором, который должен будет проверить репортаж и информацию о затратах и выгодах от внедрения. Будут одобрены только подходящие инициативы, которые будут переданы на следующий этап предварительного отбора на местном уровне.

**Предварительный отбор на местном уровне:** координатор по стране при поддержке организаторов выберет инициативы, которые будут допущены к этапу предварительной оценки. На этом этапе будут отобраны инициативы, которые будут затем представлены в Местный комитет.

**Местный комитет:** Местный комитет будет возглавляться местным руководителем TGx или его делегатом, а учредителем будет местный координатор. Руководители O&M, HSEQ, OPO и Innovation и/или их делегаты будут приглашены для проведения оценок. Оценки, полученные по каждому предложению на этапе предварительной оценки в Местном комитете будут проверены и зарегистрированы местным координатором.

**Глобальный комитет:** Глобальный комитет будет возглавляться глобальным руководителем TGx или его делегатом, а его учредителем будет глобальный координатор. Руководители O&M, HSEQ, OPO и Innovation и/или их делегаты будут приглашены для проведения оценок. Оценки, полученные по каждому предложению на этапе предварительной оценки в Глобальном комитете будут проверены и зарегистрированы глобальным координатором.

## Процесс присвоения наград

### Практические наработки

**Награждение на уровне страны:** инициативы будут оцениваться по следующим параметрам: актуальность, соотношение затрат и выгод, согласованность и воспроизводимость, по шкале от 1 до 5. Оценка инициативы будет состоять из средневзвешенного значения критериев оценки и может варьироваться в зависимости от категории. В каждой категории может быть выбрано максимум два победителя из лидеров рейтинга, составленного в Комитете страны.

**Награждение на глобальном уровне:** инициативы будут оцениваться по следующим параметрам: актуальность, соотношение затрат и выгод, согласованность и воспроизводимость, по шкале от 1 до 5.

