

# 2019 Global Thermal Generation

# Gxcellence

## Obiettivo di Gxcellence

C'è sempre spazio per la ricerca dell'eccellenza, e la qualità è principalmente il risultato della motivazione continua nel lavoro. Inoltre, non deve più centralizzarsi la ricerca di soluzioni. Queste considerazioni hanno portato alla creazione di Gxcellence, un canale a disposizione di tutti i colleghi della Thermal Generation colleagues che intendono condividere le loro **Idee Innovative** e **Pratiche**, contribuendo in tal modo alla Thermal Generation del futuro.

Il livello di impegno nella nostra linea di business è molto elevato, ed è per questo che abbiamo coinvolto tutto il popolo TGx in questo programma, che raccoglie il contributo dei colleghi nelle centrali – e non solo - di tutto il mondo. L'obiettivo comune consiste nel proseguire lungo il percorso di miglioramento tecnico ed efficienza operativa degli impianti per mantenerne il valore, tenendo sempre presente gli obiettivi di qualità, efficienza, eccellenza operativa e trasformazione digitale.

Il programma è stato creato nel 2016 per fornire incentivi e promuovere la condivisione, valorizzando tutte le competenze e le esperienze all'interno del Gruppo, fornendo al contempo a tutti una visione globale. Supporta la creatività e l'innovazione all'interno della generazione termica, valorizzando e celebrando l'eccellenza, aumentando la motivazione e il senso di appartenenza e coltivando la cultura della gratificazione. Finora, circa 1.500 persone TGx hanno partecipato a Gxcellence (18% del personale Thermal Generation) e sono state presentate circa 3.500 iniziative, 1.350 delle quali sono state implementate (39%). L'ultima edizione ha contribuito a primo catalogo delle migliori pratiche di O&M proposto da TGx con 17 dei 18 progetti.

Gxcellence, che è sempre più basato sul miglioramento continuo e sull'innovazione, raccoglie le iniziative delle diverse centrali elettriche e unità all'interno di TGx e premia quelle più aderenti alla strategia del Gruppo, promuovendo pilastri importanti come la transizione energetica, nonché obiettivi di sostenibilità e decarbonizzazione. Gxcellence collega il lavoro quotidiano in diverse unità con gli obiettivi centrali della nostra azienda.

Nell'edizione Gxcellence 2019, la transizione energetica assume un posto rilevante, in quanto tutte le iniziative presentate saranno valutate in merito al loro contributo alla trasformazione della TGx. Il comitato globale Gxcellence valuterà e sceglierà fino a due iniziative da premiare come miglior contributo alla transizione energetica.

## Aree di Interesse

- **Energy Transition**
- Sustainability
- Operation
- Maintenance
- Health & Safety
- Environment
- Quality
- Material & Services Management
- Operational Performance Analysis
- Risk Management
- Procurement
- Planning & Control
- Business Development
- Engineering & Construction
- People & Organization
- Audit

## Tipi di Contributi

### PRATICHE

Processi nuovi o migliorati o prodotti già implementati o quantomeno dotati di un pilota o prototipo testato, con costi e benefici di implementazione misurati, in qualsiasi area di interesse per tutte le tecnologie nell'ambito di TGx

### IDEE INNOVATIVE

Idee Innovative mai viste o implementate finora, basate su nuove tecnologie e processi o sul miglioramento degli esistenti. Le Idee innovative dovranno essere accompagnate da una stima di costi e benefici per la loro implementazione e potranno essere applicate a una qualsiasi delle aree di interesse di TGx

## Chi può partecipare?

Gxcellence si rivolge a tutti i colleghi della Thermal Generation.

Vi è un primo livello di partecipazione a livello di Country (Argentina, Brasile, Cile, Colombia, Italia, Iberia, Perù, Russia e Global TGx) e un secondo livello, in cui tutti i contributi già premiati nelle Countries sono valutati da un Comitato Global di Esperti, che premieranno le Migliori **Pratiche** e **Idee Innovative** Global.

## Principali funzioni

**Coordinatore Global:** la persona che coordina Gxcellence a livello Global, organizzandone il lancio, la comunicazione, come pure il comitato e la premiazione globali, oltre alla logistica

**Global Focal Point:** la persona che supporta il Coordinatore Global Coordinator nelle comunicazioni con le Country e monitora l'avanzamento del programma ed eventuali eventi critici

**Country Coordinator:** la persona che coordina Gxcellence a livello di Country, organizzandone il lancio, la comunicazione, come pure il comitato e la premiazione locali



**Facilitator:** un nuovo aspetto di questa edizione, supporta i partecipanti nello storytelling e l'accuratezza dei dati per la presentazione delle proposte. Saranno in grado di gestire e comprendere appieno gli aspetti tecnici riguardanti le pratiche di miglioramento e le idee innovative.

**Partecipante:** dipendente TGx facente parte di un gruppo che presenta un'iniziativa nell'ambito di Gxcellence

**Group Leader** il partecipante che presenti un'iniziativa nell'ambito di Gxcellence e se necessario agisca da referente:

## Come partecipare

### Pratiche

Tutto il personale della Thermal Generation può sottoporre proposte di miglioramento facendo il download del modulo di registrazione in Excel, disponibile sulla pagina Gxcellence, riempirlo e spedirlo per e-mail al loro rispettivo facilitatore.

## Idee Innovative

Tutto il personale della Thermal Generation può sottoporre idee innovative sulla challenge dedicata del nuovo portale Open Innovability (<https://openinnovability.enel.com/>)

## Processo



## Categorie di Premi Individuali

Le categorie di Premi individuali sono:

- Best **Practices** in **Health & Safety**
- Best **Practices** in **Environment**
- Best **Practices** in **Performance Improvement**
- Best **Ideas** in **Health & Safety**
- Best **Ideas** in **Environment**
- Best **Ideas** in **Performance Improvement**

Ci possono essere fino a due vincitori a livello country e global per ogni categoria.

## Categorie di Premi per gli Impianti

Oltre a valutare i contributi individuali sottoposti dai colleghi della Thermal Generation nel mondo, il Comitato di Premiazione Global seleziona anche gli impianti più virtuosi.

All Thermal Generation power plants are assessed with and - for each - those facilities achieving the best performances in terms of Operational Performance, Safety, Environment, Sustainability and Energy Transition receive a special recognition. Tutte le centrali elettriche di generazione termica sono valutate per mezzo di Key Performance Indicators e - per ogni Technology Line - le strutture con le migliori prestazioni in termini di performance operativa, sicurezza, ambiente, sostenibilità e transizione energetica ricevono un riconoscimento speciale.

## Categorie di Premi per i Contributi



**Best Contribution in Energy Transition:** tra le proposte sottoposte in tutte le categorie individuali, il Comitato Global seleziona fino a due proposte, in base al loro impatto riconosciuto in termini di transizione energetica.

**Best Contribution in Sustainability:** among all proposals submitted in all individual categories, the Global Committee will select up to two proposals, based on their acknowledged impact on sustainability.



**Best Contributor:** in base alla quantità e la performance delle proposte, sarà assegnato il premio come Best Contributor. Più proposte sono sottoposte, maggiori probabilità ha il partecipante di vincere.



**Best Facilitator:** in base alla quantità e la performance delle proposte, sarà assegnato il premio come Best Facilitator. Più proposte sono sottoposte, maggiori probabilità ha il facilitatore di vincere.

## Regole Generali

**Composizione del gruppo:** il gruppo avrà un massimo di 05 (cinque) partecipanti.

**Iniziativa approvate:** le idee registrate dai gruppi dovranno essere riviste dal rispettivo facilitatore, che dovrà controllare lo storytelling e le informazioni sui costi e benefici dell'implementazione. Solo le iniziative congruenti saranno approvate e passeranno alla seguente fase di Preselezione Locale.

**Preselezione Locale:** il Coordinatore di Country, supportato dai facilitatori, sceglieranno le iniziative che passeranno alla fase di prevalutazione. In questa fase si selezioneranno le iniziative da presentare al Comitato Locale.

**Comitato Locale:** il comitato locale sarà presieduto dal Capo TGx o da un suo delegato e l'owner sarà il coordinatore locale. I capi di O&M, HSEQ, OPO e Innovation e/o il delegato saranno invitati per compiere le valutazioni. In sede di comitato locale, le valutazioni ottenute da ogni proposta nella fase di prevalutazione saranno calibrate e aggiornate dal coordinatore locale.

**Comitato Globale:** il comitato globale sarà presieduto dal Capo Globale TGx o da un suo delegato e l'owner sarà il coordinatore globale. I capi di O&M, HSEQ, OPO e Innovation e/o il delegato saranno invitati per compiere le valutazioni. In sede di comitato globale, le valutazioni ottenute da ogni proposta nella fase di prevalutazione saranno calibrate e aggiornate dal coordinatore globale.

## Processo di assegnazione

### Pratiche

**Premiazione di Country:** le iniziative saranno votate in base a: pertinenza, rapporto costi-benefici, coerenza e replicabilità, in un range da 1 a 5. La valutazione dell'iniziativa sarà costituita dalla media ponderata dei criteri di valutazione e potrebbe variare in base alla categoria. Ogni categoria può avere fino a due vincitori, il migliore classificato in sede di Comitato Paese.

**Premiazione Globale:** le iniziative saranno votate in base a: pertinenza, rapporto costi-benefici, coerenza e replicabilità, in un range da 1 a 5. La valutazione dell'iniziativa sarà costituita dalla media ponderata dei criteri di valutazione e potrebbe variare in base alla categoria. Ogni categoria può avere fino a due vincitori, i migliori classificati in sede di Comitato Country.

### Idee innovative

**Premiazione di Country:** le iniziative saranno votate in base a: innovazione (progressi oltre lo stato dell'arte di TGx), ritorno atteso al business, fattibilità e probabilità di successo (disponibilità di competenze e tecnologia/assenza di vincoli normativi e legali); possibilità di applicazione ad altri paesi/imprese in un range da 1 a 5. La valutazione dell'iniziativa sarà costituita dalla media ponderata dei criteri di valutazione e potrebbe variare a seconda della categoria. Ogni categoria può avere fino a due vincitori, il migliore classificato in sede di Comitato Country.

